



REPUBLIKA HRVATSKA
VRHOVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE
URED PREDSEDNIKA

Broj: Su-V-16/2018-22
Zagreb, 15. svibnja 2018.

Komisija za provedbu javnog natječaja za prijem u državnu službu službenika na neodređeno vrijeme u Vrhovni sud Republike Hrvatske objavljuje

I. POZIV NA TESTIRANJE

kandidatima/tkinjama

koji su podnijeli pravovremene i uredne prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja za prijem u državnu službu u Vrhovni sud Republike Hrvatske objavljen na web stranici Narodnih novinama, Oglasni dio br. 25/2018. od 14. ožujka 2018., na web stranici Ministarstva uprave Republike Hrvatske www.uprava.hr i na web stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

za radno mjesto:

1. **informatički referent – sistem administrator, 1 izvršitelj/izvršiteljica na neodređeno vrijeme.**

Izrazi koji imaju rodno značenje u ovom tekstu poziva na testiranje odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. DATUM I MJESTO ODRŽAVANJA TESTIRANJA – I. faza:

25. svibnja (petak) 2018. u 9,00 sati
u prostorijama Vrhovnog suda Republike Hrvatske u Zagrebu,
Trg N. Zrinskog 3.

Pozivamo na testiranje kandidate koji su podnijeli pravovremene i uredne prijave i ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja:

- [popis kandidata \(anonimizirani podaci : inicijali imena i prezimena i godina rođenja\)](#)

Kandidati koji nisu podnijeli pravovremenu i urednu prijavu odnosno ne ispunjavaju formalne uvjete oglasa, ne smatraju se kandidatom prijavljenim na javni natječaj i o tome će biti obaviješteni pisanom obavijesti (dopisom).

Kandidat koji neće pristupiti testiranju ne smatraju se kandidatom u ovom postupku.

III. SADRŽAJ TESTIRANJA

Testiranje kandidata sastoji se od:

I. faze

1. **pisane provjere** osnova znanja iz područja ustroja sudova i sudbene vlasti - pisani test koji se sastoji od pitanja s ponuđenim odgovorima, a odgovara se zaokruživanjem odabranog odgovora
2. **pisane provjere** osnova znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta odnosno stečenih stručnih i radnih iskustava o računalnoj opremi i mreži te programskoj podršci - pisani test koji se sastoji od pitanja s ponuđenim odgovorima, a odgovara se zaokruživanjem odabranog odgovora

II. faze

3. **provjera** znanja engleskog jezika - pisani i usmeni test- razine znanja stupanj B1
4. **razgovor (intervju)** s kandidatom o interesima, motivaciji za rad u državnoj službi i stečenom radnom iskustvu u struci te rezultatima ostvarenim u dosadašnjem radu.

Pravni izvori / literatura za pripremu provjere znanja:

1. **Zakon o sudovima** (Narodne novine br. 28/13, 33/15, 82/15, 82/16)
2. iz područja: 1. konfiguriranje računalne opreme i programske podrške prema zahtjevima poslovanja 2. konfiguriranje i održavanje računalne mreže 3. konfiguriranje i održavanje operacijskih sustava (Windows) 4. nadzor zaštite informacijskog sustava 5. planiranje i izrada sigurnosnih kopija podataka.

Literatura:

- udžbenik za nastavni predmet "informatika" u srednjim školama, ili/i
 - druga literatura koja sadrži osnove znanja: Microsoft tehnologije (Windows, Active Directory, Data protection manager, Forefront TMG)
3. **Osnove govora i razumijevanja pisanog teksta na engleskom jeziku** – u svakodnevnoj komunikaciji i s područja informatičke struke vezane za radno mjesto: najmanje srednji stupanj znanja.
 4. **razgovor (intervju)** s kandidatom o interesima, motivaciji za rad u državnoj službi i stečenom radnom iskustvu u struci te rezultatima ostvarenim u dosadašnjem radu.

IV. UPUTE I PRAVILA O TESTIRANJU KANDIDATA/TKINJA

Za svaki dio provjere znanja i sposobnosti u prvoj i drugoj fazi testiranja kao i razgovor (intervju) kandidatu se vrednuje od nula do deset (0-10) bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako za svaki dio provjere znanja dobije najmanje po pet (5) bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja i sposobnosti na opisani način imaju pravo pristupiti razgovoru s Komisijom. Na razgovor će biti pozvani 10 kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja. Rezultati intervju-a vrednuju se bodovima od 0 do 10, a kandidat je zadovoljio ako je dobio najmanje 5 bodova.

Kandidatima će se uputiti poziv s rasporedom za razgovor (intervju) – **objavom na web stranici** Vrhovnog suda Republike Hrvatske: www.vsrh.hr - Rang liste s inicijalima imena i prezimena kandidata, rangirani po ukupnom broju bodova i navođenjem datuma i vremena razgovora.

Nakon provedenog razgovora Komisija će utvrditi ponovno Rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanoj provjeri znanja i razgovoru (intervju-a).

Na Rang-listi će se navesti samo kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja i razgovoru.

Svi prijavljeni kojima je utvrđen status kandidata imaju pravo uvida u rezultate testiranja i dokumentaciju koja se odnosi na predmetni postupak.

Troškove dolaska i prisustvovanja na testiranju snosi svaki kandidat.

O izboru kandidata predsjednik Vrhovnog suda Republike Hrvatske donosi rješenje o prijmu koje će biti javno objavljeno na web stranici Ministarstva uprave Republike Hrvatske www.uprava.gov.hr. i web stranici Vrhovnog suda Republike Hrvatske: www.vsrh.hr. Javna objava rješenja o prijmu na internetskoj stranici Ministarstva uprave smatra se dostavom rješenja istekom osmog dana od dana objave.

Prije donošenja rješenja o prijmu, nakon što predsjednik suda na temelju Rang-liste izvrši izbor kandidata, provjeriti će se po službenoj dužnosti, nepostojanje zapreka za prijem u državnu službu iz članka 49. Zakona o državnim službenicima i o tome pribaviti dokazi.

Također, prije donošenja rješenja o prijmu, pozvati će se izabranog kandidata da dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta (uvjerenje ide na trošak Vrhovnog suda Republike Hrvatske), izvornik uvjerenja da se protiv njega ne vodi kazneni postupak i izvornike drugih dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz oglasa, a ako sve to ne dostavi smatrati će se da je odustao od prijema u državnu službu.

U slučaju odustanka izabranog kandidata od prijema u državnu službu predsjednik Vrhovnog suda Republike Hrvatske može izabrati drugog kandidata s Rang-liste ili obustaviti postupak.

Radi provjere identiteta kandidati/kandidatkinje trebaju na testiranje donijeti odgovarajuću identifikacijsku ispravu s fotografijom.

V. OPIS POSLOVA I PLAĆA

Poslovi koje obavlja službenik na radnom mjestu informatički referent – sistem administrator su:

- postavlja i održava te skrbi o ispravnosti računalne, mrežne upravljačke i druge programske opreme i vodi o tome evidenciju;
- pomaže korisnicima pri uporabi informatičke opreme;
- organizira popravak i servis opreme i skladištenje;
- obavlja dnevno, tjedno i mjesečno pohranjivanje upravljačke i korisničke programske opreme;
- obavlja godišnji popis računalne, mrežne i programske opreme;
- vodi brigu o shemama, nacrtima i rasporedu pasivne i aktivne mrežne opreme, kućnoj računalnoj mreži i rasporedu računalne i druge strojne opreme;
- daje stručnu podršku korisnicima računalnih i mrežnih operativnih sustava;

Plaća za radno mjesto utvrđuje se kao umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta propisanog u članku 3. točka c) točka 2. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine br. 37/2001, 38/2001 – ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 – ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 – ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012, 16/2013, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15) – objavljene na web stranici Narodnih novina (www.nn.hr), a koji iznosi 0,854 i osnovice za izračun, uvećano za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Komisija za provedbu javnog natječaja

Predsjednik Komisije

Vihor Kušpilić