



REPUBLIKA HRVATSKA
ODBOR ZA DRŽAVNU SLUŽBU

KLASA: UP/II-112-07/23-01/273
URBROJ: 566-01/1-23-2
Zagreb, 11. svibnja 2023.

VRHOVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE
URED PREDsjedNIKA

Primljeno, dne **15-05-2023**

BROJ	PRILOZI
Su-V-21/22	

Su-V-50/22

Odbor za državnu službu, OIB: 58831547726 na temelju članka 67. stavka 1. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, broj 92/05, 107/07, 27/08, 49/11, 150/11, 34/12, 37/13, 38/13, 01/15, 138/15, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22) te članka 9. stavka 1. i članka 10. stavka 1. Uredbe o ustrojstvu i načinu rada Odbora za državnu službu (Narodne novine, broj 96/17) povodom žalbe Antonije Marović iz Zagreba, Gosposvetska 5, u predmetu izbora na radno mjesto na neodređeno vrijeme, donosi

RJEŠENJE

Odbija se žalba koju je izjavila Antonia Marović protiv rješenja Vrhovnog suda Republike Hrvatske, Ureda predsjednika, broj: Su-V-21/2022-22, Su-V-50/2022-22 od 30. ožujka 2023. godine, kao neosnovana.

Obrazloženje

Naznačenim rješenjem Vrhovnog suda Republike Hrvatske, Ureda predsjednika, točkom I. izreke, Mirjana Frklič i Lidija Baketarić sa završenom srednjom stručnom spremom, izabiru se na neodređeno vrijeme na radno mjesto administrativnog referenta-zapisničara u Vrhovnom sudu Republike Hrvatske, a točkom II. izreke određuje se obvezni probni rok u trajanju od 3 mjeseca, dok se točkom III, utvrđuje da će se dan početka rada i druga prava i obveze utvrditi rješenjem o rasporedu po izvršnosti tog rješenja.

Protiv predmetnog rješenja Antonia Marović je pravodobno izjavila žalbu u kojoj pretpostavlja da je ostvarila dobar rezultat na pisanom testiranju, jer joj nitko nije rekao koliko je bodova dobila, iako je jedan član komisije izjavio da će biti prozivani na intervjuu po broju prethodno ostvarenih bodova. Smatra da intervjuu ne treba biti presudan, a očito je da je u njenom slučaju prevagnuo, jer je po njenom mišljenju objektivno testiranje provjere znanja i vještina važnije.

Žalba nije osnovana.

Uvidom u spis predmeta utvrđeno je da je tijelo koje je postupalo u prvom stupnju u Narodnim novinama, broj 7/23 od 18. siječnja 2023. godine, kao i na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te Vrhovnog suda Republike Hrvatske, raspisalo javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno

vrijeme, između ostalog i za radno mjesto administrativni referent-zapisničar-2 izvršitelja/ica, uz probni rad od 3 mjeseca, za koje su uz opće uvjete iz članka 48. Zakona o državnim službenicima traženi slijedeći stručni uvjeti: srednja stručna sprema upravna, birotehnička, ekonomska, gimnazija i dr. četverogodišnja srednja škola čiji je nastavni plan i program isti ili u pretežnom dijelu jednak propisanoj struci, najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, poznavanje rada u računalnom sustavu Word/Windows i položen državni stručni ispit. Javnim natječajem dana je mogućnost da se na isti mogu javiti i kandidati koji nemaju položen državni stručni ispit, uz obvezu polaganja u zakonskom roku.

Odredbom članka 51. stavka 2. Zakona o državnim službenicima propisano je da kandidate s liste iz stavka 1. toga članka (kandidate prijavljene na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem) Komisija za provedbu natječaja upućuje na testiranje i intervju radi utvrđivanja njihovog znanja, vještina i sposobnosti te stečenog radnog iskustva, a da se izbor kandidata za prijam u državnu službu obavlja između najviše 10 kandidata koji su postigli najbolje rezultate na provedenom testiranju i intervjuu, koji mora biti obrazložen.

Način testiranja uređen je odredbom stavka 1. članka 11. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi (Narodne novine, broj 78/17, 89/19), kojom je propisano da se provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Prema odredbi članka 12. stavka 2. Uredbe prva faza testiranja u izvanrednom postupku prijma u državnu službu i postupku internog oglasa sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, a prema stavku 3. istog članka, druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja stranog jezika i znanja rada na računalu, ako je taj uvjet propisan za popunjavanje radnog mjesta. Nadalje je odredbom članka 13. stavka 1. Uredbe propisano je da se svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina iz članka 12. ove Uredbe vrednuje bodovima od 0 do 10, a da se bodovi mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale te se smatra da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Prema članku 14. stavku 1. Uredbe, na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja. Komisija za provedbu natječaja u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese i profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu, kako je to utvrđeno daljnjim stavkom 3. istog članka Uredbe, a stavkom 4. propisano je da se rezultati intervjua vrednuju bodovima od 0 do 10, dok se prema stavku 5. smatra da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova. Nakon provedenog intervjua, sukladno članku 15. Uredbe, Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Uvidom u spis predmeta, posebice javni natječaj s priloženom natječajnom dokumentacijom, utvrđeno je da je provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu provedena putem testiranja i razgovora Komisije za provedbu natječaja s kandidatima, pri čemu se prva faza testiranja sastojala od pisane provjere poznavanja Zakona o sudovima, Sudskog poslovnika i Pravilnika (10 bodova), s time da je

natječajem bilo objavljeno da se testiranje sastoji od provjere znanja sposobnosti i vještina kandidata (pisani dio testiranja) i razgovora komisije s kandidatima (intervju).

U konkretnom slučaju na testu provjere znanja navedeno je da je potrebno da kandidat ostvari najmanje 5 bodova iz svake grupe pitanja, umjesto ukupno 5 bodova iz tog područja, međutim imajući u vidu činjenicu da su svi kandidati koji su pristupili testiranju prošli tu fazu testiranja, a što proizlazi i iz pobijanog rješenja, navedena pogreška nije mogla utjecati na drukčije rješavanje ove upravne stvari.

Tako je u postupku povodom žalbe utvrđeno da je izabrana kandidatkinja Mirjana Frklič, s položenim državnim ispitom koja ispunjava formalne uvjete javnog natječaja za predmetno radno mjesto u provedenom postupku ostvarila bolji rezultat od žaliteljice te se nalazi na prvom mjestu na rang listi s ukupno ostvarenih 30 bodova (iz provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta 10 bodova, iz provjere znanja rada na računalu uključujući prijepis teksta i diktat 10 bodova i intervju 10 bodova), da izabrana kandidatkinja Lidija Baketarić s položenim državnim ispitom, ispunjava formalne uvjete javnog natječaja i nalazi se na drugom mjestu na rang listi s ukupno ostvarenih 26 bodova (iz provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta 10 bodova, iz provjere znanja rada na računalu uključujući prijepis teksta i diktat 6 bodova i iz intervju 10 bodova), dok se žaliteljica koja također ispunjava formalne uvjete javnog natječaja nalazi na trećem mjestu na rang listi s ukupno ostvarena 21 boda (iz provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta 6 bodova, iz provjere znanja rada na računalu uključujući prijepis teksta i diktat 10 bodova i iz intervju 5 bodova).

Glede prigovora na sadržaj i način bodovanja intervju za istaći je da kod prijama na neodređeno vrijeme nije propisan postupak po kojem bi se provodio intervju, obveze Komisije da sačinjavaju zapisnik i slično, već je Uredbom samo određeno da komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu, kao i to da se rezultati intervju vrednuju na jednak način kao i pisano testiranje.

Za kandidata izabranog putem javnog natječaja ili internog oglasa, koji je državni službenik, umjesto rješenja o prijmu u državnu službu, donosi se rješenje o izboru kandidata, a po izvršnosti toga rješenja donosi se rješenje o rasporedu na radno mjesto, sukladno odredbi članka 52 a Zakona o državnim službenicima, stoga je budući su obje izabrane kandidatkinje već državne službenice doneseno rješenje o izboru.

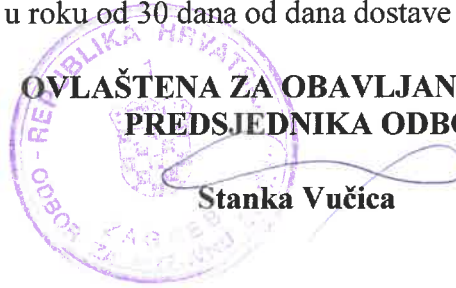
Slijedom iznijetog, kako izabrane kandidatkinje ispunjavaju tražene uvjete iz javnog natječaja koje su u provedenom postupku ostvarile bolje rezultate od žaliteljice, a navodi žalbe ne mogu utjecati na drugačije rješenje ove upravne stvari, u skladu s odredbom članka 116. stavka 1. točke 1. Zakona o općem upravnom postupku (Narodne novine, broj 47/09 i 110/21), odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ovog rješenja ne može se izjaviti žalba, ali se može pokrenuti upravni spor tužbom Upravnom sudu u Zagrebu u roku od 30 dana od dana dostave rješenja.

**OVLAŠTENA ZA OBAVLJANJE DUŽNOSTI
PREDSJEDNIKA ODBORA**

Stanka Vučica

**DOSTAVITI:**

1. Vrhovnom sudu Republike Hrvatske, Uredu predsjednika, sa spisom i primjercima rješenja radi dostave žaliteljici i izabranim kandidatkinjama
2. Pismohrani, ovdje