



REPUBLIKA HRVATSKA
VRHOVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE
URED PREDSEDNIKA

Broj: Su-V-40/2018-14
Zagreb, 20. lipnja 2018.

Na temelju članka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi (Narodne novine” broj 78/17) Komisija za provedbu oglasa za prijem u državnu službu službenika na određeno vrijeme u Vrhovni sud Republike Hrvatske za radno mjesto:

1. **Administrativni referent- sudski zapisničar**, 2 izvršitelj/ica, na određeno vrijeme objavljuje

I.

SADRŽAJ TESTIRANJA I PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA

Za radno mjesto administrativni referent- sudski zapisničar

Testiranje kandidata sastoji se od:

I. faze

1. **pisane provjere** osnova znanja iz područja ustroja sudova i sudbene vlasti - pisani test koji se sastoji od pitanja s ponuđenim odgovorima, a odgovara se zaokruživanjem odabranog odgovora

II. faza

2. **pisane provjere** osnova znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta odnosno stečenih stručnih i radnih iskustava koje se sastoji od:
 - a) pisane provjere poznavanja rada na računalu: 10 minuta prijepisa teksta s papira obradom oblikovanja u Word programu
 - b) pisani diktat na računalu – usmenim diktiranjem 3 minute – oblikovanje u Word programu.
3. **razgovor (intervju)** s kandidatom o interesima, motivaciji za rad u državnoj službi i stečenom radnom iskustvu u struci te rezultatima ostvarenim u dosadašnjem radu.

Pravni izvori / literatura za pripremu provjere znanja:

1. **Sudski poslovnik** („Narodne novine“ broj 37/14., 49/14., 8/15., 35/15., 123/15., 45/16., 29/17., 33/17., 34/17., 57/17.) - vidi na web stranici Vrhovnog suda RH

II.

UPUTE I PRAVILA O TESTIRANJU KANDIDATA

Za svaki dio provjere znanja i sposobnosti u prvoj i drugoj fazi testiranja kao i razgovor (intervju) kandidatu se vrednuje od nula do deset (0-10) bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako za svaki dio provjere znanja dobije najmanje po pet (5) bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja i sposobnosti na opisani način imaju pravo pristupiti razgovoru s Komisijom. Na razgovor će biti pozvani 10 kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja- za svako radno mjesto, a ako se za određeno radno mjesto traži veći broj izvršitelja taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10, a kandidat je zadovoljio ako je dobio najmanje 5 bodova.

Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvati će se na intervju. Kandidat je zadovoljio na intervju ako je dobio najmanje 5 bodova.

Kandidatima će se uputiti poziv s rasporedom za razgovor (intervju) – **objavom na web stranici** Vrhovnog suda Republike Hrvatske: www.vsrh.hr - Rang liste s inicijalima imena i prezimena kandidata, rangirani po ukupnom broju bodova i navođenjem datuma i vremena razgovora.

Nakon provedenog razgovora Komisija će utvrditi ponovno Rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanoj provjeri znanja – testiranju i razgovoru (intervju).

Na Rang-listi će se navesti samo kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja i razgovoru.

Svi prijavljeni kojima je utvrđen status kandidata imaju pravo uvida u rezultate testiranja i dokumentaciju koja se odnosi na predmetni postupak.

Troškove dolaska i prisustvovanja na testiranju snosi svaki kandidat.

O izboru kandidata predsjednik Vrhovnog suda Republike Hrvatske donosi rješenje o prijmu koje će biti javno objavljeno na web stranici Ministarstva uprave Republike Hrvatske www.uprava.gov.hr. i web stranici Vrhovnog suda Republike Hrvatske: www.vsrh.hr . Javna objava rješenja o prijmu na internetskoj stranici Ministarstva uprave smatra se dostavom rješenja istekom osmog dana od dana objave.

Prije donošenja rješenja o prijmu, nakon što predsjednik suda na temelju Rang-liste izvrši izbor kandidata, provjeriti će se po službenoj dužnosti, nepostojanje zapreka za prijem u državnu službu iz članka 49. Zakona o državnim službenicima i o tome pribaviti dokazi.

Također, prije donošenja rješenja o prijmu, pozvati će se izabranog kandidata da dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta (uvjerenje ide na trošak Vrhovnog suda Republike Hrvatske), izvornik uvjerenja da se protiv njega ne vodi kazneni postupak i izvornike drugih dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz oglasa, a ako sve to ne dostavi smatrati će se da je odustao od prijema u državnu službu.

U slučaju odustanka izabranog kandidata od prijema u državnu službu predsjednik Vrhovnog suda Republike Hrvatske može izabrati drugog kandidata s Rang-liste ili obustaviti postupak. Radi provjere identiteta kandidati/kandidatkinje trebaju na testiranje donijeti odgovarajuću identifikacijsku ispravu s fotografijom.

III. OPIS POSLOVA I PLAĆA

Opis poslova za radno mjesto administrativni referent- sudski zapisničar:

- prijepis sudskih odluka i drugih sudskih pismena i akata na računalu upotrebom diktafona ili po diktatu primjenom postavljene programske opreme, unos podataka u informacijske sustave (eSpis, SupraNova), izrada tablica, pisanje zapisnika na sjednicama i raspravama, sravnjivanje prijepisa s izvornikom, prijepis otpravaka sudskih odluka, i dr.

Plaća za radno mjesto utvrđuje se kao umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta propisanog u članku 9. točka f). Opći i administrativni poslovi- Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine br. 37/2001, 38/2001 – ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 – ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 – ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012, 16/2013, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/ 14, 140/14, 151/14, 76/15 i 100/15) – objavljene na web stranici Narodnih novina(www.nn.hr), a koji iznosi 0,844 i osnovice za izračun, uvećano za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Komisija napominje da svi izrazi koji imaju rodno značenje u ovom tekstu se odnose jednako na muški i ženski rod.

Komisija za provedbu javnog natječaja