



REPUBLIKA HRVATSKA
VRHOVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE
URED PREDsjedNIKA

Broj: Su-V-29/2019-5
Zagreb, 20. ožujka 2019.

I. UPUTE ZA TESTIRANJE

kandidatima

javnog natječaja za prijem u državnu službu u Vrhovni sud Republike Hrvatske objavljenog 27. veljače 2019. u Narodnim novinama broj 20/2019., na web stranici Ministarstva uprave Republike Hrvatske www.uprava.gov.hr, na web stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje www.hzz.hr i web stranici Vrhovnog suda Republike Hrvatske www.vsrh.hr od 28. veljače do 7. ožujka 2019.

za radno mjesto:

stručni referent- knjižničar, 1 izvršitelj, na neodređeno vrijeme

II. SADRŽAJ TESTIRANJA

Testiranje kandidata sastoji se od:

I. faza

Pisane provjere osnova znanja iz područja ustroja sudova i sudbene vlasti i osnova znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta – dva pisana testa koji se sastoje od pitanja s ponuđenim odgovorima, a odgovara se zaokruživanjem odabranog odgovora

II. faza

Provjere poznavanja rada na računalu koje se sastoje od oblikovanje dokumenta u Word programu za obradu teksta (margine, pismo, veličina slova itd.)

III. faza

Razgovor (intervju) s kandidatom o interesima, motivaciji za rad u državnoj službi i stečenom radnom iskustvu u struci te rezultatima ostvarenim u dosadašnjem radu.

Pravni izvori / literatura za pripremu provjere znanja:

1. **Zakon o sudovima** (Narodne novine broj 28/13, 33/15, 52/15, 82/15 i 67/18)
2. **Zakon o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti** („Narodne novine“ broj 17/19.)

III.

PRAVILA O TESTIRANJU KANDIDATA

Testiranje provodi Komisija za provođenje postupka javnog natječaja Vrhovnog suda Republike Hrvatske u tri faze.

U prvu fazu testiranja pozivaju se svi kandidati s liste kandidata koji su podnijeli pravovremene i uredne prijave i ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi i to 15 kandidata za svako radno mjesto,(a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja).

Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje kandidata od zadanog broja, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi.

Za svaki dio provjere znanja i sposobnosti u prvoj i drugoj fazi testiranja kandidatu se vrednuje od nula do deset (0-10) bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako za svaki dio provjere znanja dobije najmanje po pet (5) bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja i sposobnosti na opisani način imaju pravo pristupiti III. fazi - razgovoru s Komisijom.

Na razgovor (intervju) će biti pozvano 10 kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, (a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja). Svi kandidati koji dijele 10. mjesto odnosno ono mjesto koje se dobije povećanjem za broj izvršitelja, nakon provedenog testiranja bit će pozvani na intervju.

Rezultati intervjua vrednuju se od nula do deset (0-10) bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Kandidatima će se uputiti poziv s vremenom i mjestom održavanja testiranja I. i II. faze – najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje i nakon toga III. faze -rasporedom za razgovor (intervju) – objavom na mrežnoj stranici Vrhovnog suda Republike Hrvatske:

www.vsrh.hr.

Podaci o kandidatima koji se objavljuju na mrežnim stranicama: Popis kandidata pozvanih na testiranje i Rang –lista biti će anonimizirani - s oznakama inicijala imena i prezimena kandidata i godine rođenja.

Nakon provedenog razgovora Komisija će utvrditi Rang-listu kandidata s ukupnim brojem bodova ostvarenih na pisanoj provjeri znanja – testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na Rang-listi će se navesti samo kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja i razgovoru. Svi prijavljeni kojima je utvrđen status kandidata imaju pravo uvida u rezultate testiranja i dokumentaciju koja se odnosi na predmetni postupak.

Troškove dolaska i prisustvovanja na testiranju snosi svaki kandidat.

O izboru kandidata predsjednik Vrhovnog suda Republike Hrvatske donosi rješenje o prijmu koje će biti javno objavljeno na mrežnoj stranici Ministarstva uprave Republike Hrvatske www.uprava.gov.hr. i mrežnoj stranici Vrhovnog suda Republike Hrvatske: www.vsrh.hr . Javna objava rješenja o prijmu na mrežnoj stranici Ministarstva uprave smatra se dostavom rješenja istekom osmog dana od dana objave.

Prije donošenja rješenja o prijmu, nakon što predsjednik suda na temelju Rang-liste izvrši izbor kandidata, provjeriti će se po službenoj dužnosti, nepostojanje zapreka za prijem u državnu službu iz članka 49. Zakona o državnim službenicima i o tome pribaviti dokazi.

Također, prije donošenja rješenja o prijmu, pozvati će se izabranog kandidata da dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta (uvjerenje ide na trošak Vrhovnog suda Republike Hrvatske), izvornik uvjerenja da se protiv njega ne vodi kazneni postupak i izvornike drugih dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz oglasa, a ako sve to ne dostavi smatrati će se da je odustao od prijema u državnu službu.

U slučaju odustanka izabranog kandidata od prijema u državnu službu predsjednik Vrhovnog suda Republike Hrvatske može izabrati drugog kandidata s Rang-liste ili obustaviti postupak.

Radi provjere identiteta kandidati/kandidatkinje trebaju na testiranje donijeti odgovarajuću identifikacijsku ispravu s fotografijom.

III. OPIS POSLOVA I PLAĆA

Opis poslova za radno mjesto stručni referent- knjižničar:

- obavlja inventarizaciju i tekuću inventarnu kontrolu knjižnične građe, posuđuje i razdužuje građu, upisuje članove, vodi evidenciju rezervacija i prepisku s korisnicima, pruža informacije o smještaju građe na policama i u prostoru knjižnice, pronalazi građu u zatvorenom i slobodnom pristupu po signaturi, priprema građu za uvez, tehnički oprema knjige, ulaže građu na police, sudjeluje u reviziji i otpisu knjižnične građe.

Plaća za radno mjesto utvrđuje se kao umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta propisanog u članku 3. točka c).2. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine br. 37/2001, 38/2001 – ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 – ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 – ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012, 16/2013, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/ 14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18 i 15/19) – objavljene na web stranici Narodnih novina(www.nn.hr), a koji iznosi 0,854 i osnovice za izračun, uvećano za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Svi izrazi koji imaju rodno značenje u ovom tekstu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Komisija za provedbu javnog natječaja