



REPUBLIKA HRVATSKA  
VRHOVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE  
Ured predsjednika  
Zagreb, Trg Nikole Zrinskog 3

Broj: Su-V-28/2021-12  
Zagreb, 9. rujna 2021.

## I. POZIV NA TESTIRANJE

Kandidatima koji su podnijeli pravovremene i uredne prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja za prijam u državnu službu u Vrhovni sud Republike Hrvatske objavljenog 28. srpnja 2021. u Narodnim novinama broj 85/2021, na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave [www.mpu.gov.hr](http://www.mpu.gov.hr), na web stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr) i web stranici Vrhovnog suda Republike Hrvatske [www.vsrh.hr](http://www.vsrh.hr) od 28. srpnja 2021. do 6. kolovoza 2021.,

za radno mjesto:

**Voditelj pododsjeka za ljudske potencijale** u Pododsjeku za javnu i jednostavnu nabavu - 1 izvršitelj, na neodređeno vrijeme, objavljuje se

## II. DATUM I MJESTO ODRŽAVANJA TESTIRANJA:

**17. rujna 2021.**

**u prostorijama Vrhovnog suda Republike Hrvatske u Zagrebu,  
Trg Nikole Zrinskog 3.**

Pozivamo na testiranje kandidate koji su podnijeli pravovremene i uredne prijave i ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja:

- popis kandidata i vrijeme testiranja (anonimizirani podaci: inicijali imena i prezimena i godina rođenja) nalaze se u prilogu ovog poziva.

**uz napomenu da je obvezno korištenje maski za lice ili medicinskih maski u zatvorenim prostorima.**

Kandidati koji nisu podnijeli pravovremenu i urednu prijavu odnosno ne ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja, ne smatraju se kandidatom prijavljenim na javni natječaj i o tome će biti obaviješteni pisanom obavijesti (dopisom).

Kandidat koji neće pristupiti testiranju ne smatra se kandidatom u ovom postupku.

### III. SADRŽAJ TESTIRANJA

Testiranje kandidata sastoji se od:

#### I. faze

**Pisane provjere** osnova znanja iz područja ustroja sudova i sudbene vlasti i osnova znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta voditelja Pododsjeka za ljudske potencijale - pisani test koji se sastoji od pitanja s ponuđenim odgovorima, a odgovara se zaokruživanjem odabranog odgovora. **Prva faza testiranja će se održati 17. rujna. u 8,30 sati.**

#### II. faze

**Razgovor (intervju)** s kandidatima o interesima, motivaciji za rad u državnoj službi i stečenom radnom iskustvu u struci te rezultatima ostvarenim u dosadašnjem radu će se obaviti isti dan nakon provedbe I. faze pisanog testiranja.

**PRAVNI IZVORI / LITERATURA ZA PRIPREMU PROVJERE ZNANJA**  
**Pravni izvori / literatura za pripremu provjere znanja za radno mjesto**  
**Voditelj Pododsjeka za ljudske potencijale:**

1. **Zakon o sudovima** („Narodne novine“, broj 28/13., 33/15., 52/15., 82/15., 67/18., 126/19. i 130/20.)
2. **Sudski poslovnik** („Narodne novine“, broj 37/14., 49/14., 8/15., 35/15., 123/15., 45/16., 29/17., 33/17., 34/17., 57/17., 101/18., 119/18., 81/19., 128/19., 39/20., 47/20., 138/20., 147/20. i 70/21.)
3. **Zakon o državnim službenicima** ("Narodne novine" broj 92/05., 140/05., 142/06., 77/07., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 38/13., 37/13., 1/15., 138/15., 102/15., 61/17., 70/19. i 98/19.)
4. **Zakon o radu** ("Narodne novine" broj 93/14., 127/17. i 98/19.)

### IV. UPUTE I PRAVILA O TESTIRANJU KANDIDATA

Ovaj poziv s popisom kandidata za postupak testiranja, vrijeme i mjesto testiranja Vrhovni sud Republike Hrvatske objavit će na mrežnoj stranici [www.vsrh.hr](http://www.vsrh.hr) - /novosti/natječaji.

Testiranje provodi Komisija za provođenje postupka javnog natječaja Vrhovnog suda Republike Hrvatske u dvije faze.

U prvu fazu testiranja pozivaju se svi kandidati s liste kandidata koji su podnijeli pravovremene i uredne prijave i ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja.

Za svaki dio provjere znanja i sposobnosti u prvoj fazi testiranja kandidatu se vrednuje od nula do deset (0-10) bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako za svaki dio provjere znanja dobije najmanje pet (5) bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja i sposobnosti na opisani način imaju pravo pristupiti razgovoru s Komisijom.

Na razgovor će biti pozvano 10 kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj fazi testiranja, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto odnosno ono mjesto koje se dobije povećanjem za broj izvršitelja, nakon provedenog testiranja bit će pozvani na intervju.

Rezultati intervjua vrednuju se od nula do deset (0-10) bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora Komisija će utvrditi Rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanoj provjeri znanja – testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na Rang-listi će se navesti samo kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja i razgovoru.

Svi prijavljeni kojima je utvrđen status kandidata imaju pravo uvida u rezultate testiranja i dokumentaciju koja se odnosi na predmetni postupak. Troškove dolaska na testiranje snosi svaki kandidat.

O izboru kandidata predsjednik/zamjenik predsjednika Vrhovnog suda Republike Hrvatske donosi rješenje o prijmu koje će biti javno objavljeno na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave Republike Hrvatske [www.mpu.gov.hr](http://www.mpu.gov.hr) i mrežnoj stranici Vrhovnog suda Republike Hrvatske: [www.vsrh.hr](http://www.vsrh.hr). Javno objavljeno rješenje o prijmu na mrežnoj stranici Ministarstva pravosuđa i uprave smatra se dostavljenim istekom osmog dana od dana objave.

Prije donošenja rješenja o prijmu, nakon što predsjednik/zamjenik predsjednika suda na temelju Rang-liste izvrši izbor kandidata, provjeriti će se, po službenoj dužnosti, nepostojanje zapreka za prijam u državnu službu iz članka 49. Zakona o državnim službenicima i o tome pribaviti dokazi.

Također, prije donošenja rješenja o prijmu, pozvati će se izabranog kandidata da dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta (trošak zdravstvenog pregleda izabranom kandidatu nadoknađuje Vrhovni sud Republike Hrvatske), izvornik uvjerenja da se protiv njega ne vodi kazneni postupak i izvornike drugih dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz javnog natječaja, a ako sve to ne dostavi smatrati će se da je odustao od prijma u državnu službu.

U slučaju odustanka izabranog kandidata od prijma u državnu službu predsjednik/zamjenik predsjednika Vrhovnog suda Republike Hrvatske može izabrati drugog kandidata s Rang-liste ili obustaviti postupak.

Radi provjere identiteta kandidati/kandidatkinje trebaju na testiranje donijeti odgovarajuću identifikacijsku ispravu s fotografijom.

## V. OPIS POSLOVA I PLAĆA

### Opis poslova za radno mjesto voditelj Pododsjeka za ljudske potencijale u Pododsjeku za ljudske potencijale:

- organizira i obavlja upravne i stručne poslove sudske uprave: vodi postupke i izrađuje nacрте odluka i dopisa za sudsku upravu
- vodi postupke iz službeničko-radnog prava i izrađuje nacрте odluka iz službeničko-radnog prava za zaposlenike suda (prijam, raspored, napredovanje, ocjenjivanje, premještanje, upućivanje, prestanak radnog odnosa)
- priprema nacрте odluka iz područja materijalnog prava sudaca, službenika i namještenika
- vodi brigu o stručnom usavršavanju službenika i namještenika
- organizira vođenje evidencije osobnih očevidnika sudaca, službenika i namještenika suda: vodi računalne baze (RegZap i COP) i evidencije o radu, e-mirovinsko, e-zdravstveno i dr.
- vodi administrativno stručne poslove za Sudačko vijeće Vrhovnog suda RH, Etičko povjerenstvo sudačkih vijeća i posebno vijeće za odlučivanje o žalbama na ocjenu suca
- obavlja ostale poslove sudske uprave povjerene od ravnatelja sudske uprave i voditelja odjela

Plaća za radno mjesto voditelja Pododsjeka za ljudske potencijale utvrđuje se kao umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 1,067 i osnovice za izračun, uvećano za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža na temelju članka 2.b) točka 2. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine br. 37/2001., 38/2001. – ispravak, 71/2001., 89/2001., 112/2001., 7/2002. – ispravak, 17/2003., 197/2003., 21/2004., 25/2004. – ispravak, 66/2005., 131/2005., 11/2007., 47/2007., 109/2007., 58/2008., 32/2009., 140/2009., 21/2010., 38/2010., 77/2010., 113/2010., 22/2011., 142/2011., 31/2012., 49/2012., 60/2012., 78/2012., 82/2012., 100/2012., 124/2012., 140/2012., 16/2013., 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 151/14., 76/15., 100/15., 71/18., 15/19. i 73/19.).

Komisija za provedbu javnog natječaja



Popis kandidata i vrijeme I. faze testiranja  
za radno mjesto voditelj Pododsjeka za ljudske potencijale

Mala dvorana u dvorišnoj zgradi s početkom u 8,30 sati

1. M.V. (1980.)
2. I.I. (1975.)
3. M.D. (1989.)
4. D.Š. (1973.)
5. F.V. (1984.)

